



## Instituția Publică Compania „Teleradio – Moldova”

---

str. Miorița, 1, MD-2028, Chișinău, Republica Moldova; [www.trm.md](http://www.trm.md); [trm@trm.md](mailto:trm@trm.md)  
tel: +373 22 72-10-47, +373 22 22-82-84; fax: +373 22 72-33-52

mun. Chișinău

5 septembrie 2019

### **PROCES-VERBAL nr. 10** **al ședinței Comitetului managerial din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”**

#### **A prezidat:**

1. Bordeianu Olga, președintele IP Compania „Teleradio-Moldova”

#### **Membri:**

2. Gheorghisenco Veaceslav, director Radiodifuziune
3. Lupașcu Tatiana, șef Serviciu juridic
4. Busuioc Oxana, șef Serviciu resurse umane
5. Blanaru Galina, director financiar
6. Tudor Miroslav, director Departamentul logistica
7. Beregoi Natalia, șef Serviciu comunicare și relații internaționale
8. Bădulescu Victor, șef Centrul Tehnic RD
9. Ernu Vasile, director Departamentul management producție

#### **Invitați:**

Derenji Iana, șef Serviciu audit intern

#### **Concediu anual de odihnă:**

Stratan Ecaterina, director Televiziune

Țeberneac Andrian, șef Centrul Tehnic TV

Vulpe Constantin, șef Serviciu dezvoltare strategică

#### **Ordinea de zi:**

1. Modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”;
2. Modificarea Regulamentului privind acordarea premiilor din mijloace financiare;
3. Modificarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidului de evaluare trimestrială privind bonus de performanță.

#### **S-a discutat:**

1. Modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”;

Dna Iana Derenji și Dna Olga Bordeianu au sugerat ca pe tot textul Regulamentului respectiv textul „președintele Companiei” să fie înlocuit cu textul „directorul general al Companiei”, iar textul „directorul Televiziunii” și „directorul Radiodifuziunii” să fie înlocuit cu textul „directorii generali adjuncți”.

În urma discuțiilor au fost propus mai multe modificări și completări la Regulamentul privind sistemul de salarizare și anume;

Dna Tatiana Lupașcu a propus completarea cap. Dispoziții generale cu următoarele prevederi:

- Prezentul Regulament este elaborat în scopul promovării calității muncii și stimulării materiale a membrilor colectivului de muncă, susținerii și sporirii calității progresului în domeniu și încurajarea muncii productive, a inițiativei, în vederea consolidării și dezvoltării prestigiului Companiei.
- Prezentul Regulament urmărește implementarea unui sistem de salarizare echitabil, atractiv, competitiv și flexibil pentru selectarea, dezvoltarea și stimularea personalului calificat, capabil să reflecte performanța profesională în domeniul de activitate.
- Angajatorul se obligă să întreprindă acțiuni pentru asigurarea drepturilor și libertăților salariaților, garantate de Constituția Republicii Moldova, legislația în vigoare și de convențiile Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de Parlamentul Republicii Moldova.

Dna Iana Derenji a propus introducerea prevederii privind modul de salarizare a directorului general al Companiei, președintelui și secretarului Consiliului de supraveghere.

Dna Lupașcu Tatiana a propus introducerea unui capitol nou „Noțiuni utilizate în prezentul Regulament” cu următorul conținut:

Angajator – Compania care angajează salariații în baza contractului individual de muncă, încheiat conform Codului muncii al Republicii Moldova.

Salariat - persoană fizică care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție, în schimbul unui salariu stabilit în contractul individual de muncă.

Salariu – orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit salariaților de către angajator sau de organul împuternicit de acesta, în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca executată sau ce urmează a fi executată.

Salariul minim garantat – valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați.

Motivare financiară – acțiune de a face să crească energia, randamentul, activitatea profesională a salariatului prin achitarea unor sume de bani.

Motivare non-financiară – motivarea personalului prin utilizarea diferitor forme de recompensare, stimulare care nu presupune acordare directă a unor sume de bani salariatului.

Grilă de salarizare – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe nivele și trepte de salarizare.

#### **La capitolul „Administrarea sistemului de salarizare”:**

1. S-a propus modificarea textului la punctul 4.2 după cum urmează „Pentru asigurarea administrării sistemului de salarizare și a carierei profesionale, directorul general al Companiei, la propunerea directorilor generali adjuncți sau membrilor Comitetului managerial poate aproba redistribuirea unor posturi în cadrul subdiviziunilor structurale ale Companiei prin promovarea sau

transferul salariaților, cu încadrarea în fondul de remunerare a muncii și în efectivul-limită, prevăzute în pct. 4.1”.

#### **La capitolul „Structura salariului”:**

1. Din motivul modificării legislației în vigoare, și anume abrogării HG nr. 251 din 02.03.2007 a fost propusă de a include sporul pentru titlul onorific la în partea variabilă a salariului.

Dna Iana Derenji a mai propus și modificarea pct. 4.2 după cum urmează „salariatul beneficiază de suplimente de plată pentru munca efectuată în condiții speciale în temeiul art. 155-159”.

#### **La capitolul „Bonus de fidelitate”:**

Dle Iana Derenji și Galina Blanaru au propus modificarea termenilor și/sau ratelor de vârstă:

- a) de la 7 până la 13 ani – 2% din salariul mediu anual;
- b) de la 14 până la 20 ani - 4% din salariul mediu anual;
- c) pentru salariații care activează peste 21 de ani în cadrul Companiei – 6% din salariul mediu anual.

#### **La capitolul „Premiile, suplimentul din veniturile comerciale și ajutor material”:**

1. Dna Iana Derenji a propus modificarea pct .9.2 după cum urmează: „Premiul unic se acordă salariaților Companiei pentru realizarea proiectelor speciale de rezonanță socială majoră, inovații tehnice, la propunerea directorilor generali adjuncți sau Comitetului managerial, în conformitate cu regulamentul intern aprobat”.

2. Dna G.Blanaru a propus modificarea și completarea pct 9.4. cu următoarele:

- ajutor material se acordă salariaților Companiei, în limita mijloacelor financiare disponibile;
- în baza cererii scrise de salariat, în orice timp al anului ori adăugat la indemnizația de concediu. Mărimea ajutorului material se stabilește în funcție de mijloace financiare disponibile;
- în cazul decesului salariatului – în mărime de 500 de lei.

#### **S-a hotărât:**

1. Toate propunerile înaintate să fie incluse în proiectul Regulamentului.
2. La ședința următoare a Comitetului managerial să fie prezentată versiunea finală a Regulamentului pentru avizare.
3. Ulterior avizării proiectului de Regulament de către Comitetul managerial a consulta proiectul Regulamentului cu reprezentanții salariaților în conformitate cu Codul muncii al RM.

**S-a votat „PRO” – 9 voturi, unanim**

## **2. Modificarea Regulamentului privind acordarea premiilor din mijloace financiare.**

În urma prezentării de către dna Iana Derenji a Regulamentului privind acordarea premiilor din mijloace financiare, membrii Comitetului Managerial au venit cu o serie de propuneri.

Astfel, în cap. II „Tipuri și criterii de stabilire a premiilor”, Dna Olga Bordeianu a propus modificarea pct. 6 și ca premiile cu prilejul aniversării să fie acordate începând de la vârsta de 30 de ani, dar cu condiția că salariatul a activat în cadrul Companiei nu mai puțin de 12 luni.

La cap. III Mărimea și modul de acordare a premiilor, Dna Olga Bordeianu, la fel, a propus modificarea sumelor de plăți după cum urmează:

13. „Salariații Companiei care au atins vârsta de pensionare beneficiază de un premiu în valoare de 500 lei”.

14. „La atingerea vârstei aniversare (începând cu 30 de ani) salariații Companiei beneficiază de un premiu în valoare de 500 lei din zece în zece ani”.

15. „La atingerea vârstei jubiliare începând de la 70 ani, pentru foștii salariați ai Companiei, care au activat cel puțin 25 de ani cadrul instituției, vor beneficia de un ajutor material în valoare de 400 de lei.

#### **S-a hotărât:**

1. A lua act de proiectul Regulamentului privind acordarea premiilor din mijloace financiare. Ulterior, includerii propunerilor membrilor Comitetului Managerial și consultării Regulamentului respectiv cu reprezentanții salariaților, acesta să fie transmis spre aprobare președintelui Companiei.

2. Înaintarea unei scrisori în adresa Consiliului Sindical Ramural, cu privire la consultarea Regulamentului privind acordarea premiilor din mijloace financiare în conformitate cu Codul Muncii al RM.

**S-a votat „PRO” – 9 voturi**

### **3. Modificarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidului de evaluare trimestrială privind bonus de performanță.**

Dna Derenji Iana a prezentat Regulamentul privind sistemul de bonusuri și ghidului de evaluare trimestrială privind bonus de performanță. În urma dezbaterilor asupra Regulamentului propriu zis au fost înaintate mai multe sugestii, și anume:

Dna Olga Bordeianu și Dna Iana Derenji au propus abrogarea prevederilor normative interne în ceea ce privește evaluarea trimestrială a salariaților și acordarea bonusului de performanță trimestrial, din motivul existenței în cadrul instituției procedurii de evaluarea a performanțelor individuale ale salariaților, care dublează procedura respectivă.

Dna Lupașcu Tatiana a menționat că, în cazul în care rămâne Bonusul de fidelitate, trebuie de exclus pct. 8.4 „Bonusul de fidelitate nu se acordă pentru anul calendaristic în care salariatul a fost sancționat disciplinar și/sau în cazul în care salariatul neglijează în mod repetat obligațiunile prevăzute în fișa de post”. Acest punct se atribuie la premiile unice.

Dna Derenji Iana a sugerat abrogarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidului de evaluare trimestrială privind bonus de performanță din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, iar prevederile privind bonus de fidelitate, mărimea și modul de acordare acestuia să fie incluse în Regulamentul privind sistemul de salarizare din cadrul Companiei.

Odată cu propunerea Dnei Iana Derenji și Dnei Galina Blanaru de a modifica mărimea bonusului de fidelitate și stagiul de muncă în cadrul Companiei (care este temeiul acordării bonusului respectiv), Dna Olga Bordeianu a solicitat dnei Galina Blanaru să prezinte la ședința următoare un

calcul cu privire la posibilitatea financiară a Companiei de a achita bonus de fidelitate, în cazul în care se va micșora stagiul de muncă în cadrul Companiei stabilit la moment.

În urma discuțiilor, s-a hotărât ca subiectul privind sistemul de bonusuri să fie transferat la o altă ședință, deja cu modificările propuse, ca mai apoi să fie prezentat și Consiliului de Supraveghere.

#### S-a hotărât:

1. Abrogarea prevederilor interne privind evaluarea trimestrială a salariaților și acordarea bonusului de performanță trimestrial.
2. Prevederile privind mărimea și modul de acordarea a bonusului de fidelitate să fie incluse în Regulamentul privind sistemul de salarizare în cadrul Companiei.
3. Dna Galina Blanaru va prezenta informațiile solicitate la următoarea ședința Comitetului managerial.

#### Semnături:

1. Bordeianu Olga, președintele IP Compania "Teleradio-Moldova"
2. Gheorghişenco Veaceslav, director Radiodifuziune
3. Lupașcu Tatiana, șef serviciu juridic
4. Busuioc Oxana, șef serviciu resurse umane
5. Blanaru Galina, director financiar
6. Tudor Miroslav, director departamentul logistica
7. Bădulescu Victor, șef centrul Tehnic RD
8. Beregoi Natalia, șef Serviciu comunicare și relații internaționale
9. Derenji Iana, șef serviciu audit intern
10. Ernu Vasile, director Departamentul management producție

The image shows ten handwritten signatures in blue ink, each corresponding to a name in the list above. The signatures are written in a cursive style. The names and their corresponding signatures are: 1. Bordeianu Olga (signature: Bordeianu), 2. Gheorghişenco Veaceslav (signature: Gheorghisenco), 3. Lupașcu Tatiana (signature: Lupașcu), 4. Busuioc Oxana (signature: Busuioc), 5. Blanaru Galina (signature: Blanaru), 6. Tudor Miroslav (signature: Tudor), 7. Bădulescu Victor (signature: Bădulescu), 8. Beregoi Natalia (signature: Beregoi), 9. Derenji Iana (signature: Derenji), 10. Ernu Vasile (signature: Ernu).